

Kunnanhallitus	§ 169	02.07.2018
Kunnanhallitus	§ 255	03.12.2018
Kunnanhallitus	§ 45	04.03.2019
Kunnanhallitus	§ 119	29.06.2020
Kunnanhallitus	§ 134	31.08.2020

KUNNANJOHTASOPIMUKSEN MUKAINEN ARVIOINTI

Kunnanhallitus 02.07.2018 § 169

Kunnanjohtajasopimuksen mukaan kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välillä tarkastetaan työn painopisteistöt ja tavoitteet kahdesti vuodessa: kesäkuussa ja tammikuussa. Kunnassa on voimassa 13.6.2016 hyväksytty kuntastrategia. Kunnanhallitus on hyväksynyt syksyn 2018 ulottuvan kunnanhallitusohjelman 2.10.2017.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävänä on järjestää kunnanjohtajaa koskeva palautekeskustelu kunnanhallituksessa. Keskustelussa arvioidaan erityisesti kunnanjohtajan toiminnan tuloksellisuutta, kunnanjohtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista kuntaan ja yhteisiin tavoitteisiin, yhteistointia, palveluhenkisyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehittymistä sekä kunnanjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan esitys:

Kunnanhallitus käy palautekeskustelun tammi-kesäkuulta 2018 ja antaa näkemyksensä työn painopisteistä ja tavoitteista heinä-joulukuulle 2018.

Päätös:

Merkitään pöytäkirjaan, että Harri Nissinen(osallisuusjävi), Antti-Pekka Hokkanen(yleislausekejävi) ja Sari Peltola(yleislausekejävi) poistuivat klo 18:15 asian käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät palaute- ja arviointikeskustelun sekä tavoitekeskustelun kunnanjohtajan kanssa elokuussa lomakauden päättyttyä.

Kunnanhallitus 03.12.2018 § 255

Keskustelu on siirretty käytäväksi kunnanhallitusohjelman hyväksymisen jälkeen ja järjestetty 5.11.2018. Keskusteluun ovat osallistuneet kunnanjohtaja sekä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtaja.

Keskustelu on luottamuksellinen. Liitteenä keskustelurungot muistioina sekä tiedote.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan esitys:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi:

1. Kunnanjohtajan luottamustoimista pois on jäänyt Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvosto. Uutena luottamustoimena on alkanut johtokunnan jäsenyys Seututerveyskeskuksessa.
2. muistiot ja tiedotteen.

3. Seuraava arviointikeskustelu kunnanhallituksessa järjestetään 14.1.2019. Tuolloin keskustellaan myös kunnanjohtajan palkkauksen uudistamisesta.

Päätös:

Kunnanjohtaja Harri Nissinen (osallisuusjäävi) ja talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen (yleislausejäävi) poistuivat esteellisinä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 04.03.2019 § 45

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus käy palautekeskustelun heinä-joulukuulta 2018 ja antaa näkemyksensä työn painopisteistä ja tavoitteista vuodelle 2019.

Päätös:

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Harri Nissinen (osallisuusjäävi) ja talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen (yleislausekejäävi) poistuivat esteellisinä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtaja Jukka Huikko toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn kohdalla.

Kunnanhallitus 29.06.2020 § 119

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on käynyt johtajasopimuksen mukaisen arviointikeskustelun kunnanjohtajan kanssa 24.6.2020. Puheenjohtaja esittelee arviointikeskustelun palautetta kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (intressijäävi).

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää siirtää asian käsittelyä.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.08.2020 § 134

Vuonna 2017 valmistellun johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopistealueet ovat:

1. konsernin johtaminen konsernijaoston kanssa
2. kunnanhallituksen esittelijänä oleminen
3. kunnan talousjohtaminen
4. kunnan henkilöstöjohtaminen
5. kunnan suhdetoimintojohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kunnan edun valvominen neuvotteluissa
6. kunnan tiedotustoiminnan johtaminen
7. kunnan elinkeinotoiminnan johtaminen
8. kunnan talouden, toiminnan ja hallinnon kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
11. sisäisen valvonnan johtaminen ja kehittäminen
12. lisäksi kunnanjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisuvalltaa asioissa, jotka on delegoitu hänen vastuulleen.

Edellä mainittujen tehtävien toteuttamisessa ja niihin liittyvien asioiden valmistelussa kunnanjohtajan lähimpinä alaisina toimivat johtoryhmän jäsenet.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain.

Painopistealueita valmisteltiin keväällä 2017 kunnanhallituksen puheenjohtaja Niilo Peltosen kanssa. Kunnanhallitus siirsi asian käsittelyn uudelle kunnanhallitukselle (puheenjohtaja Jukka Huikko) ja valtuustolle. Painopistealueita ja tavoitteita ei ole käsitelty kunnanhallituksessa ja valtuustossa.

Kunnanjohtajan onnistumista työssään arvioidaan kulloistenkin painopistealueiden osalta kaksi kertaa vuodessa käytävissä luottamuksellisissa kehityskeskusteluissa kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajien kanssa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja järjestää palautekeskustelun kunnanhallitukselle. Palautekeskustelussa arvioidaan (suhteessa asetettuihin tavoitteisiin):

- kunnanjohtajan työn tuloksellisuutta
- kunnanjohtajan osaamista
- vastuunottoa
- sitoutumista kuntaan ja yhteisiin tavoitteisiin
- yhteistoimintaa

- palveluhenkisyttä
- kunnan kokonaistilanteen kehittymistä ja kunnanjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

Kunnanjohtajan ja johtoryhmän välisissä kehityskeskusteluissa on otettu käyttöön uusi malli, jossa arvioidaan henkilökohtaisia työtuloksia, monitaitoisuutta, oma-aloitteisuutta ja yhteistyökykyä. Johtoryhmän kehityskeskusteluissa arvioidaan tavoitteiden saavuttamista kuluneen kauden aikana ja pidemmällä aikavälillä, henkilökohtaisia tavoitteita, 2 – 3 valinnaista teemaa (mm. oma työ osana tiimiä, strategia) sekä henkilökohtaista kehityssuunnitelmaa. Kehityskeskusteluissa keskustellaan myös palkasta ja henkilökohtaisista eduista.

Kunnanjohtajan osalta palkkauksesta on johtajasopimuksessa sovittu, että palkasta päättää kunnanhallitus. Sen kilpailukykyisyydestä huolehtii kunnanhallituksen puheenjohtaja. Vertailua suoritetaan vastaavan kokoluokan kuntiin ja Jyväskylän seudun kuntiin sekä muuhun julkisen sektorin johtajien palkkaukseen. Kunnanjohtajan Harri Nissisen palkkausta on viimeksi tarkistettu n. 10 vuotta sitten.

Koska valtuusto ei ole käsitellyt yksityiskohtaisia työn painopistealueita, työn painopistealueena ovat olleet:

- kunta säilyy itsenäisenä ja hyvävoimaisena kuntana
- kunnan talous on tasapainoinen
- kunnan yksityiset ja julkiset palvelut ovat hyvät

Kunnanjohtaja on itse määritellyt työnsä päätavoitteiksi:

- talousarvion toteuttamisen, uuden talousarvion valmistelun ja hyvän kuntatalouden (vertailu verrokkikuntiin ja muihin Keski-Suomen kuntiin)
- sote-keskuksen rakentamisen johtaminen ja sakuko -osaston valmistelu, sote-uudistuksen valmistelu
- rekrytoinnit (kunnanjohtaja johtanut kaikki merkittävimmät rekrytoinnit sekä tuurannut avoinna olevia tehtäviä)
- kuntastrategian valmistelu ja jatkossa strategian toteuttaminen
- kuntaorganisaation kehittäminen yhdessä hallintokuntien kanssa (mm. vanhustyö, sosiaalitoimi, tekninen osasto, ulkoistukset)
- kunnan johtaminen poikkeusoloissa, siihen liittyvät toimenpiteet ja varautuminen

Kunnanjohtaja on työssään huomionnut myös vuoden 2018 kehityskeskustelun palautteen, jossa kunnanjohtajaa on pyydetty kiinnittämään erityistä huomiota maakunnallisiin uudistuksiin, paikallisiin hankkeisiin, kuntastrategian päivittämiseen, talousarvion toteuttamiseen, valtuuston ja kuntalaisten osallistamiseen, sote-keskuksen rakentamiseen, kuntaorganisaatio ajanta-

saistaminen (rekrytoinnit), talouden seurantaan ja henkilöstöjohtamisessa työssä jaksamiseen.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Niilo Peltonen ja kunnanjohtaja Harri Nissinen kävivät arviointikeskustelun 24.6.2020. Arvioinnissa todettiin:

- kunnan hallintosääntö ja kuntastrategia on valmistunut valtuuston ohjeen mukaisesti (strategiatyö ollut kunnanjohtajan vastuulla)
- virkamiesten rekrytoinnin saatu loppuun (kunnanjohtaja johtanut rekrytoinnit)
- kunnan talous on hyvä
- kunta on investoinut rohkeasti (mm sote-hankkeet) ja valmistautunut hyvin tulevaisuuteen
- Nuoli -hanke ei edennyt odotetusti
- väestökehitys haasteellinen

Lisäksi keskustelussa todettiin Nissisen pitkä kokemus kunnanjohtajana ja siihen liittyvät hyvät verkostot maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Korona-epidemia hoidettiin hyvin poikkeusoloissa. Elinkeinotyö on kesken ja elinkeinokoordinaattorin resurssi elinkeinotyössä on tärkeä. Kunta (Kaitamäki ja Nissinen) hoitanut korona-tuet yksityisyrityksille. Rekrytointeja on ollut paljon ja ne ovat vienneet paljon aikaa valmistelussa, väliaikaisjärjestelyissä ja perehdytyksessä. Kunta ei lähtenyt laajakaista-hankkeeseen, minkä vuoksi kunnalle ei ole tullut takausvastuita.

Kehityskeskustelussa sovittiin, että kunnanjohtajalla ei ole tarvetta osallistua pitkäkestoisiin (kalliisiin) jatkokoulutuksiin. Sen sijaan kunnanjohtaja voi osallistua ajankohtaisiin seminaareihin ja neuvottelutilaisuuksiin sekä hankkia kielikoulutusta (englanti) tehtävien kansainvälistyessä myös Joutsassa.

Kehityskeskustelussa tärkeimmiksi tehtäviksi sovittiin:

- kuntastrategian jalkauttamisen ja toteuttamisen
- Oravakiven alueen elinkeinotyö
- Sote-rakentamisen
- sote-uudistuksen toteuttamisen Joutsan osalta ja mukana oleminen maakunnallisessa valmistelussa
- Joutsan Lämpö Oy:n hallitus ja kunnan edunvalvonta seututerveyskeskuksen johtokunnassa (JoKeLa-malli, jossa Joutsan roolista huolehtiminen)
- vanhustyön menojen hillitseminen palvelurakenteita kehittämällä
- korona- epidemian kustannukset ja tarvittaessa poikkeusolojen johtaminen

Yhteenvetona todettiin, että Joutsan kunnassa on henkilöstöllä hyvä henki ja Joutsassa on hyvät palvelut verrokkikuntiin nähden. Myös kunnan talous on vahvempi kuin useimmilla pienillä kunnilla.

Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus vuosien 2020 – 2021 painopistealueiksi ja tavoitteiksi:

TAVOITE	TOIMENPITEET	ARVIOINTI	KEHITYSKESKUSTELUN PALAUTE
Kuntastrategian toteuttaminen	valtuuston hyväksymien tavoitteiden toteuttaminen, talouden ja hallintokunta-kohtaisten tavoitteiden saavuttaminen	Kuntastrategian mittareiden mukainen arviointi	
Oravakiven kehittäminen	Alueen ideoiden kehittäminen, potentiaalisten toimijoiden kontaktointi, tarvittavat neuvottelut	kehityskeskustelu: tehdyt toimenpiteet, kontaktit	
Sote-rakentaminen	Sote-keskuksen käyttöön-otto, sakuko-osaston suunnittelu ja rakentamistyöryhmän johtaminen	Valmiit ja toimivat tilat, henkilöstön ja asiakkaiden tyytyväisyys	
Sote-uudistus	uudistukseen tutustuminen, vaikuttaminen maakunnalliseen valmisteluun Joutsan osalta	Kehityskeskustelu: tehdyt toimenpiteet, osallistuminen	
Terveen talouden toteuttaminen	talouden seuranta ja ohjaus, talousarvion laadinnan johtaminen, tasapainoinen tilinpäätös (huomioidaan mm. koronan vaikutus), investointiohjelman toteuttaminen	Kuntastrategiassa hyväksytyt mittarit, tilinpäätös	
Myönteisen Joutsan-kuvan edistäminen	kuntayhteistyö, markkinointihankkeet, myönteinen kirjoittelu, some	Kehityskeskustelu: tehdyt toimenpiteet, vaikuttaminen	

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja antaa kokouksessa päätösehdotuksen.

Päätös:

Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (intressijäävi).

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan väliset kehityskeskustelut ja hyväksyy kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen vuosien 2020 - 2021 painopistealueiksi ja tavoitteiksi.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja muutettu ehdotus hyväksyttiin.
