

LIUKUVAN TYÖAJAN KÄYTTÖ

Kunnanhallitus 16.11.2020 § 199

Määräykset liukuvaan työaikaan tulevat työaikalain 12 §:sta sekä KVTES:n §:stä 31-35. Joutsan kunnan liukuvan työajan periaatteet on hyväksytty pääluottamushenkilöiden 5.11.2020 kanssa käydyssä palaverissa. Liukuvan työajan käytännöt vahvistaa kunnanhallitus.

Liukuvassa työajassa sovitaan yhdenjaksoisesta kiinteästä työajasta, työajan vuorokautisesta liukumarajasta ja liukuma-ajan sijoittamisesta, lepoaikojen (ruokatauko) sijoittamisesta sekä säännöllisen työajan ylitysten ja alitusten enimmäiskertymästä.

Joutsan kunnassa liukuvaa työaikaa sovelletaan yleistyöajassa ja toimistotyöajassa työskentelevien osalta, sekä KVTES:n liitteen 18 mukaista työaikaa tekeville työntekijöille, kuten sosiaalityöntekijöille.

Ellei viranhaltija/työntekijä erikseen ilmoita jättäytyvänsä järjestelmän ulkopuolelle, työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän kesken katsotaan sovitun liukuvasta työajasta.

Esityslistan liitteenä ohje liukuvan työajan käytöstä.

(Asian valmistelija talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, p. 040 3580007)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liukuvan työajan käytännöt. Päivitetyt käytännöt astuvat voimaan 1.12.2020.

Päätös:

Iiris Ilmonen esitti, että ohjeeseen lisätään, että liukumat saatetaan nollaan puolivuositain. Esitystä ei kannatettu.

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.
