

TOIMISTOVIRKAILIJAN NIMIKKEEN MUUTOS
HENKILÖSTÖASiantuntijaksi/OIKAISUVAATIMUS

Kunnanhallitus 30.11.2020 § 207

Joutsan voimassa olevan kuntastrategian tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen, sekä hyvän työantajakuva antaminen. Osana henkilöstön hyvinvointia on läsnä vahvasti henkilöstöhallinnolliset tehtävät. Joutsan kunnassa henkilöstöhallinnon tehtävien kokonaisuudesta vastaa talous- ja hallintojohtaja.

Henkilöstöhallinnon tehtävä on laaja kokonaisuus, mitä on hyvä strategian myötäisesti vahvistaa. Henkilöstöhallinnollisiin tehtäviin kuuluu muun muassa työsuhdeasioiden neuvonta, henkilöstöraportoinnit, työhyvinvointi- ja työsuojelun tehtävät, henkilöstösuunnittelu, työllisyyden hoito sekä erinäiset viestinnän tehtävät. Henkilöstöasiantuntijan tehtävän tarkoitus on keskittää henkilöstöasioiden hoitoa ja tukea henkilöstöä kaikissa henkilöstöasioissa. Kyseisen tehtävän hoitamiseen liittyvät myös tietosuojavastaavan tehtävät kunnassa.

Kunta on vuosittain varannut talousarviossa 30 000 euron määrärahan henkilöstön työhyvinvointiin.

(Asian valmistelija talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, p. 040 3580007)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että yleishallinnon toimistovirkailijan nimike muutetaan henkilöstöasiantuntijaksi 1.1.2021 lukien.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 11.01.2021 § 5

Kalle Willman on jättänyt 21.12.2020 oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätökseen. Oikaisuvaatimuksessa Willman vaatii kunnanhallitusta käsittelemään nimikkeen muutoksen uudelleen ja kumoamaan aikaisemman päätöksensä.

Oikaisuvaatimus esityslistan liitteenä.

Vastaus oikaisuvaatimukseen:

1) Talous- ja hallintojohtaja vastaa kunnassa henkilöstöasioiden hoitamisesta, niiltä osin kuin hallintosääntö mahdollistaa. Henkilöstöasiantuntijan tehtävä on olla esimiesten ja ja henkilöstön tukena henkilöstöasioiden hoitamisessa.. Tehtävä ei muuta osastopäälliköiden velvoitteita tai vastuita, vaan tarkoitus on tukea henkilöstöhallinnon

toimintaa.

Kuntalain 110 § mukaan kunnan taloudessa on noudatettava talousarviota ja Joutsan vuoden 2021 talousarviossa on päätetty, että TYHY-määrärahasta päättää työhyvinvointiryhmä. TYHY-ryhmän toimintaa koordinoi henkilöstöasiantuntija.

2) Hallintosääntö määrittelee johtavien viranhaltijoiden toimivallat, mutta se ei ota kantaa heidän alaisuudessaan toimessa oleviin työntekijöihin. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset niistä asioista, jotka kuntalaissa luetellaan. Toimenkuvista, sekä tehtäväkuvauksista vastaavat esimiehet ja osastopäälliköt omalta osaltaan.

3) Kunnassa on nimitetty työsuojelupäällikkö, sekä valittu työsuojeluvaltuutetut, joiden tehtävät laki määrää. Muita työsuojelun tehtäviä kuuluu työntekijöiden tehtäväkuviin.

4) Vaadittavasta koulutustasosta päättää palkkaava viranomainen ja tehtävään nähden on katsottu koulutustason täyttyvän. Muut oikaisuvaatimuksessa esille tuodut asiat eivät liity itse nimikemuutokseen.

Kunnanhallitus ei ole tapauksessa ylittänyt toimivaltaansa tai toiminut epätarkoituksenmukaisesti.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.
